

**De La Garza Toledo, Enrique (compilador), *Sindicatos y nuevos movimientos sociales en América Latina*, 1ª ed., CLACSO, Buenos Aires, 2005**

LARISA MARTINELLI\*

De la Garza Toledo, es profesor investigador de la Universidad Autónoma Metropolitana Iztapalapa en México, D.F., además de ser Coordinador del grupo de trabajo del Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO) llamado “*Trabajo, sujetos y organizaciones laborales*”. Este libro forma parte de la colección Grupos de Trabajo, que dirige Atilio Borón y es resultado de la reunión del Grupo de trabajo “*Modelo económico, trabajo y actores sociales*” que se llevó a cabo en Buenos Aires en octubre de 2002.

El presente texto consta de la introducción y de seis artículos.

En la introducción el compilador va a plantear sus consideraciones acerca de los límites del concepto restringido clásico del trabajo que considera trabajo sólo al asalariado. Opone a esto el *concepto ampliado de trabajo* debido a que, en los últimos decenios, el empleo en industria ha disminuido a favor de los servicios; que las micro y pequeñas empresas en el tercer mundo no disminuyen; y que los trabajos precarios se han incrementado junto con la aparición de nuevas calificaciones. Agregando el concepto de *sujetos laborales ampliados* que implica que puede haber eficiencia identitaria también en los trabajos no capitalistas, pero también que los sujetos se pueden constituir en territorios y tiempos no laborales.

Ve en América Latina, el surgimiento de nuevos movimientos sociales, y plantea que el libro se trata “de cómo los sindicatos se han

---

\* Estudiante de 5º año de la carrera de Historia de la UNR, empleada de comercio.

MOVIMIENTOS SOCIALES. EXPERIENCIAS HISTÓRICAS. TENDENCIAS Y CONFLICTOS

visto rebasados y quedaron pasmados frente a estos nuevos sujetos; ...nos habla del presente de estos nuevos movimientos sociales y sus encuentros y desencuentros con los sindicatos...”.

Los artículos se enfocan sobre estas problemáticas particulares: las asambleas y el movimiento de fábricas recuperadas en Argentina, el conflicto por el agua en Bolivia, la relación entre gobierno de Chávez y sindicatos en Venezuela, la violencia en la relación gobierno, empresarios y sindicatos en Colombia, los efectos del neoliberalismo en el sindicalismo brasileño, y, por último, el corporativismo sindical y las maquilas en México.

Héctor Palomino, Licenciado en Sociología, docente de la Facultad de Ciencias Sociales de la UBA y coordinador del Grupo de Trabajo de CLACSO especializado en temas laborales, escribe el artículo que se titula *Los sindicatos y los movimientos sociales emergentes del colapso neoliberal en Argentina*, que aborda el contexto del surgimiento de asambleas, movimientos de piqueteros, de empresas recuperadas, clubes de trueque que relaciona con la desestructuración social producida por el pleno funcionamiento del modelo neoliberal, que condujo a la desarticulación del mercado laboral con el consecuente incremento de la desocupación y la precarización.

En la segunda parte aborda el movimiento de empresas recuperadas, como una solución original, que redefine las relaciones entre capital-trabajo, al cuestionar el derecho de propiedad e incidir en el sistema institucionalizado de relaciones laborales, ya que se instituye como una herramienta de presión y negociación frente a los empresarios, que limita su capacidad de disciplinamiento sobre la fuerza de trabajo.

Héctor Lucena, coordinador del doctorado en Ciencias Sociales de la Universidad de Carabobo (Venezuela), es el autor de *La crisis política en Venezuela: repercusiones y respuestas del movimiento sindical*. Privilegia el análisis del papel del sindicalismo organizado en la Confederación de Trabajadores de Venezuela (CTV) y la relación de confrontación que, desde 1999, lleva adelante el gobierno de Hugo Chávez, diferente de la que venía funcionando hacía cuatro décadas en la que había una coincidencia entre gobierno, sindicatos y partidos, y plantea que esto ello llevó a una recuperación del viejo sindicalismo que le posibilita sacar provecho de la situación poniéndose como víctima.

Juan Bernardo Rosado Duque, coordinador del Área de DDHH y Laborales de la Escuela Nacional Sindical-Área de Derechos Humanos y Laborales, en el texto, *El sindicalismo colombiano: actor social en medio de la guerra, y el temor a la libertad*, pretende explicar el conflictivo presente colombiano remitiéndose a la constitución de la nacionalidad, a un pasado teñido de guerra, desde las guerras de la independencia. Nos parece raro que tenga que remontarse tanto y no encuentre los orígenes de la conflictividad actual en los procesos que el mismo nos describe: la contrarrevolución conservadora del '58 donde el partido liberal, el comunista y la CTC pasan prácticamente a la clandestinidad o toman las armas, luego el paro nacional del '77, contra las reformas neoliberales, y la represión del gobierno, el estado de sitio, represión y violencia hasta el '82. Comenta la relación del gobierno con la gran empresa, la estrategia empresarial de reducir los costos de producción vía precarización laboral. Objeta que los sindicalistas también son responsables de esta crisis, si bien en menor medida, ya que son víctimas preferidas de lo que él llama la "costumbre" de solucionar conflictos normales por la vía del uso de la violencia.

*La "guerra del agua" en Cochabamba, Bolivia: terrenos complejos, convergencias nuevas*, se titula el artículo de Thomas Kruse, investigador del Centro de Estudios para el Desarrollo Laboral y Agrario (CEDLA), en La Paz, y estudia el ciclo de protestas iniciado en diciembre de 1999 en torno al problema del agua, considerándolo como indicativo de las nuevas formas de acción colectiva en el marco de las contiendas emergentes de la "globalización", en el contexto de debilitamiento de las organizaciones sindicales agrupadas en la Central Obrera Boliviana (COB) producto del impacto de las reformas estructurales impulsadas por los organismos financieros internacionales (flexibilización laboral, precarización, creciente informalización y des-sindicalización). En este contexto destaca la eficacia de la acción colectiva de masas, agrupadas en la Coordinadora del Agua, para poner límites a las reformas y planes de las instituciones financieras internacionales (IFIs).

Marcio Pochmann, profesor libre del Instituto de Economía e investigador del Centro de Estudios Sindicales y de Economía del Trabajo (CESIT) de la Universidad Estatal de Campinas, en Sao

MOVIMIENTOS SOCIALES. EXPERIENCIAS HISTÓRICAS. TENDENCIAS Y CONFLICTOS

Paulo, es el autor de *Desafíos actuales del sindicalismo brasileño* (en portugués). Analiza los efectos de las políticas neoliberales de los '90 en el mercado de trabajo (desempleo, precarización, desregulación, flexibilización) y su repercusión en la organización sindical que llevó a una fragilidad de las instituciones, a la reducción del número de afiliados, de huelgas, como al retroceso en la legislación social y laboral, así como la fragmentación entre los trabajadores de las grandes empresas que luchan contra el incremento de la productividad, la intensificación del trabajo y las metas de producción y ventas, y, por otro lado, los ocupados sin contrato formal que pelean por el acceso a las garantías establecidas en la legislación.

El último texto lo escriben De la Garza Toledo y Jeff Hermanson, y se titula *El corporativismo y las nuevas luchas en las maquilas de México: el papel de las redes internacionales de apoyo*. Los autores analizan el fenómeno del corporativismo en el sindicalismo mexicano, con sus implicancias sobre las relaciones laborales, y sus tensiones y contradicciones luego de la consolidación del modelo neoliberal en los '90, con una baja representatividad en las bases trabajadoras. Dentro de este marco las nuevas luchas en las maquilas, entre ellas, la más emblemática, la de Kukdong.

Más allá de coincidir o no con algunas posiciones de los autores, los artículos nos permiten tener una visión a escala continental del impacto que produjo el modelo neoliberal en la organización de los trabajadores y sus condiciones de trabajo, y ver algunas tendencias generales. Flexibilización laboral, desregulación del mercado de trabajo, precarización del empleo, tercerización, subcontratación, son reiterativos en todos ellos. Junto a esto el impacto que tuvo en la organización de los trabajadores, con la reducción de afiliados, el alejamiento de sus bases, su decadencia, división. La falta de representación de amplios sectores de la población que quedan fuera del marco institucional tradicional, y, en algunos casos, su articulación en nuevos movimientos y sus límites. El problema de su conceptualización y abordaje, abona al debate, no cerrado aún, sobre la necesidad o no de nuevos conceptos o categorías para abordarlos.

En mi opinión, la emergencia, producto de la fase actual del capitalismo, de nuevos trabajadores precarizados o informales, con bajos o nulos niveles de experiencia laboral, sin identidad, bajo la presión

L. Martinelli - *Reseñas*

de altos niveles de desempleo, sumado al hecho de estar en una fase de derrota del movimiento obrero que nos retrotrae a condiciones similares a las de los inicios de la industrialización, no deja de lado la necesidad de retomar el camino de la organización buscando la posibilidad de transformar esta sociedad en un sentido favorable a la clase trabajadora. Obviamente, no en soledad, pero sí con su participación fundamental.