

Ailen Cantarini



ADSCRIPTA A LA CÁTEDRA DE ECONOMÍA POLÍTICA

Taylorismo



TAYLORISMO DIGITAL

- Aplica los ideales de Taylor al sector servicios, trabajadores del conocimiento y propios gestores que son considerados como parte de una computadora en una empresa gigante
- Su principal materia prima es el **dato, el algoritmo y la inteligencia artificial reemplazan a la organización científica del trabajo**
- Descomposición y deslocalización de tareas complejas en red. por ej telemedicina. Se puede descomponer y desgajar, de forma que sus partes más simples sean externalizadas a un robot o subcontratadas de trabajadores de bajo valor en todo el mundo. (Chatbox, netflix)

TAYLORISMO DIGITAL

- Continuación con la medición de tiempo y movimientos a través de software. ej: avances de obra de construcción realizados por drones, revisión inter pares
- Segmentación de trabajadores de acuerdo a su productividad.
- Nueva forma de retribución : caso de **riders** (delivery de comida u objetos) o pago por microtarefas. se pregona mayor libertad "se tu propio jefe"
- Mayor control sobre el trabajador en cuanto a su trazabilidad: refiere a la formación, experiencias laborales, participación en conflictos mediante aplicaciones que permiten rastrear su recorrido o medir su contribución.

Taylorismo digital- algunas empresas



Fuente

<http://let.iiec.unam.mx/content/digital-taylorism-modern-version-%E2%80%9Cscientific-management%E2%80%9D-threatens-dehumanise-workplace>

<https://rebellion.org/las-entranas-de-la-economia-digital-entre-el-nuevo-taylorismo-y-la-disciplina-social/>